

RESPONSABLE DE LA CRECHE DES AUGUSTINES (H/F)

Employeur

Mairie d'ARNOUVILLE

Commune, ARNOUVILLE, Val d'Oise (95)

Service

Petite Enfance

Grade(s)

Éducateur de Jeunes Enfants

Famille de métiers

Éducation et Animation

Descriptif de l'emploi

Rattaché au chef de service Petite Enfance, le Directeur de la crèche des Augustines a pour mission d'accompagner, dans le cadre d'un projet d'accueil, les enfants et les familles dans des conditions optimales d'hygiène, de sécurité et de bien-être.

Missions

A ce titre, vous devrez :

- Assurer la direction et la gestion administrative et budgétaire de la structure en veillant aux conditions optimales de sécurité physique et affective, de santé et d'hygiène,
- Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire dans un esprit d'équipe et de respect du règlement de fonctionnement,
- Mettre en œuvre le projet d'établissement,
- Être garant d'un accueil qualitatif des enfants et des familles, en assurant le maintien d'un taux de fréquentation conforme aux exigences de la Caisse d'allocations familiales (PSU),
- Encadrer et accompagner une équipe de 7 professionnelles,
- Gérer les différentes commandes (matériel pédagogique, repas.) et les stocks associés
- Préparer, participer et animer les réunions de concertation,
- Participer à l'organisation, la gestion et le suivi du Lieu Accueil Enfant Parent (LAEP).

Profil du candidat

Le candidat devra être titulaire du diplôme d'État d'éducateur de jeunes enfants. Par ailleurs, il devra également réunir les compétences suivantes :

Savoirs (connaissances):

- Connaissances du développement de l'enfant et de ses besoins fondamentaux
- Connaissances de la législation concernant la Petite Enfance
- Connaissance des conduites à tenir en situation d'urgence
- Maîtrise de l'outil informatique : Word, Excel et Concerto
- Capacité à rédiger

Savoir être (comportement):

- Capacité à collaborer avec le chef du service et l'ensemble de l'équipe
- Sens de l'écoute et de la communication
- Sait faire évoluer sa pratique, s'auto-évaluer et se mettre en question
- Sens de l'organisation et esprit de synthèse
- Accueillant et dynamique
- Travaille avec rigueur tout en développant ses capacités créatrices.

- Sait s'adapter aux situations, a le sens du dialogue.
- Disponibilité envers les enfants, les parents et l'équipe
- Respect du secret professionnel

Permis B souhaité

Conditions de recrutement :

- Recrutement par mutation ou par contrat (si contractuel recrutement sur le fondement juridique de l'article 332-14 du code général de la Fonction Publique) ;
- Rémunération statutaire + RI + prime de fin d'année + CNAS + protection sociale complémentaire possible + amicale du personnel
- Temps de travail basé sur 37 heures hebdomadaires
- Lettre de motivation et CV à adresser à :

Monsieur le Maire
Hôtel de Ville
15/17 rue Robert Schuman
95 400 ARNOUVILLE

Ou à l'adresse mail : rh@ml.arnouville95.org

Type d'emploi

Emploi Permanent

Temps de travail

Temps complet